



# Diversiteitskristal Amersfoort 2021

Samenleven in een inclusieve stad



*Stad met een hart*







# Samen leven in diversiteit

In Amersfoort werken we aan een inclusieve stad. Maar wat betekent dit? Hoe zorgen we dat we hier ook echt samen in kunnen optrekken? Op basis van het beleidskader hebben we samen met inwoners en partijen uit de stad een kristal ontwikkeld. Deze helpt om onszelf te spiegelen aan gezamenlijke uitgangspunten en perspectieven op diversiteit in ons samen leven, werken en leren.

**Doe jij ook mee? Ga het gesprek aan met de mensen in je omgeving.**

Weten wat de gemeente Amersfoort zelf doet? Kijk dan in hoofdstuk 4 van de anti-discriminatieagenda.



# Diversiteitskristal



## Kracht

1. Samen komen we verder – de kracht van diversiteit is het uitgangspunt
2. We creëren gelijke kansen voor een sterke samenleving
3. Door invloed en macht te verdelen nemen we sterke en gedragen besluiten



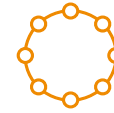
## Veelkleurigheid

1. We zijn 'we', maar ook 'ik': de eigen identiteit is iedereen's uitgangspunt en we hebben respect voor verschillende voorkeuren en behoeftes
2. We erkennen de unieke bijdrage van iedere Amersfoorter aan onze stad
3. Vanuit jezelf zijn en persoonlijk contact is verbinding met de ander mogelijk



## Scherpe randjes

1. Verschil kan ongemak, angst of pijn opleveren, dat accepteren we
2. We proberen ongelijkheid als gevolg van (machts)verschillen tegen te gaan
3. Niet alles kan of mag: de grenzen van de (grond)wet zijn leidend (bijvoorbeeld vrijheid van meningsuiting en verbod op discriminatie) en veiligheid is een voorwaarde



## Samenhang

1. Wij-Amersfoort: daar zijn we samen verantwoordelijk voor
2. De een vult de ander aan en zet waar nodig een extra stap
3. Vanuit gelijkheid kunnen we leren van elkaar en zo beter op elkaar aansluiten



## Splijtrisico

1. We 'overbruggen' onze bubbels en zoeken elkaar op
2. Beginnende scheurtjes zijn geen reden voor afstand, maar voor gesprek
3. Waar de kloof (te) groot is, werken we samen om deze te verkleinen



## Transparantie

1. We zijn elkaars spiegel en durven op onszelf te reflecteren
2. We leren de ander kennen, en stellen onszelf open om gekend te worden
3. We doen geen aannames, maar luisteren goed naar elkaar en tonen interesse

# Diversiteit?

## Wat bedoelen we met **diversiteit**?

Diversiteit is het feit dat we verschillend zijn in onze samenleving. Elk mens is een unieke mix van o.a. persoonlijkheid, sociaaleconomische achtergrond, seksuele voorkeur, overtuigingen en cultuur. Iedereen heeft het recht om zichzelf te zijn en daarom willen we zorgen dat hier in de samenleving ruimte en waardering voor is. We hebben in het bijzonder aandacht voor mensen en groepen die vaker uitsluiting ervaren.

## Wat betekent het **kristal voor mij**?

Allereerst kun je het inzetten als reflectie-instrument. Spiegel jezelf aan het kristal - “wat betekent het voor mij om een unieke bijdrage te leveren”, “wat is mijn invloed of macht en hoe kan ik die eerlijk delen?”, of “waar ervaar ik ongemak als gevolg van diversiteit?”. Vervolgens kun je ook in gesprek gaan met je buurt- of stadsgenoten of collega’s om te zien hoe deze uitgangspunten vorm kunnen krijgen in jullie omgeving. Wissel met elkaar uit hoe de meerwaardes en uitdagingen van diversiteit er in jouw ervaringen uitzien. Je kunt deze vertaalslag ook samen op papier zetten, zoals al voor werkgevers/organisaties in de stad is gedaan.

## Ik wil hier meer over weten. Waar kan ik **meer informatie** vinden?

Kennis over diversiteit, inclusie en integratie, gebaseerd op wetenschappelijk onderzoek, vind je o.a. op [www.kis.nl](http://www.kis.nl). Je kunt uitgebreid lezen hoe Amersfoort inclusie vertaalt naar verschillende thema’s in het [beleidskader Inclusieve Stad](#). Wat we concreet doen rondom doelgroepen lees je o.a. in de toegankelijkheidsagenda, regenboogagenda en de antidiscriminatie-agenda - zie de [pagina op onze website](#) over de inclusieve stad. Inspirerende verhalen en voorbeelden vind je op [www.amersfoort.nl/inclusievestad](http://www.amersfoort.nl/inclusievestad).

## Wat kan ik doen wanneer ik **uitsluiting ervaar**?

We moedigen je aan om het gesprek aan te gaan wanneer je dit ervaart. Misschien helpt het je ook om mensen op te zoeken die hetzelfde (hebben) ervaren en die je kunnen helpen. Daarnaast is het erg belangrijk om de discriminatie die jij ervaart te melden via [www.art1middennederland.nl](http://www.art1middennederland.nl). Als we weten waar en hoe het speelt, kunnen we het beter aanpakken en voorkómen.

*Als je mee wilt denken of suggesties wilt doen voor het diversiteitsbeleid in Amersfoort, kun je mailen naar [diversiteit@amersfoort.nl](mailto:diversiteit@amersfoort.nl).*



**Colofon**

Uitgave: Gemeente Amersfoort  
Redactie: Gemeente Amersfoort  
Vormgeving: Harry Prins grafisch ontwerp  
Illustraties: Doorendoor ontwerp

© Gemeente Amersfoort  
September 2021

Gemeente Amersfoort

**Postadres**  
Postbus 4000  
3800 EA Amersfoort

**Bezoekadres**  
Stadhuisplein 1  
3811 LM Amersfoort

**T** 14 033  
**E** [info@amersfoort.nl](mailto:info@amersfoort.nl)  
**I** [www.amersfoort.nl](http://www.amersfoort.nl)